

Jak określić liczbę pracowników, aby ustalić, czy moja firma należy do grupy mikrofirm lub MŚP, a więc może skorzystać z subwencji w ramach Tarczy Finansowej PFR? Jak określić liczbę pracowników w celu ustalania wysokości subwencji dla mikrofirmy, a następnie jej częściowego umorzenia?

Etap ubiegania się o subwencję	Definicja pracownika	Przykłady	Dotyczy
Określenie liczby pracowników na etapie ustalenia przynależności firmy do grupy mikrofirm lub MŚP	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy. W liczbie pracowników nie uwzględnia się pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich, wychowawczych i zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Uwzględnia się natomiast pracowników przebywających na urlopie bezpłatnym oraz przebywających na zwolnieniu lekarskim czy świadczeniu rehabilitacyjnym. Mikrofirmą jest przedsiębiorstwo, które na 31 grudnia 2019 r. zatrudniało co najmniej jednego pracownika (niezależnie od wielkości etatu tego pracownika, np. firma zatrudniająca wyłącznie jedną osobę na 1/3 etatu będzie uznana za mikrofirmę), z wyłączeniem właściciela, którego roczny obrót lub suma bilansowa za 2019 rok nie przekracza kwoty 2 mln EUR. 2. Przy wyliczaniu statusu mikrofirmy/MŚP należy brać pod uwagę pracowników zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych na 31 grudnia 2019 r. z kodem – 0110, 0111, 0125, 0126. 3. Sposób przeliczania liczby pracowników na potrzeby ustalenia, czy przedsiębiorca mieści się w limicie zatrudnienia przewidzianym dla mikrofirmy/MŚP odbywa się poprzez sumowanie liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, a nie poprzez sumowanie liczby osób (np. pracodawca zatrudnia 16 osób każda na 0,5 etatu – taki przedsiębiorca w przeliczeniu na etaty zatrudnia 8 osób a więc jest mikrofirmą – w przeliczeniu na osoby zatrudnia 16 osób). Wyjątek od tej zasady dotyczy przedsiębiorstw, które na dzień 31 grudnia 2019 r. zatrudniały tylko jedną osobę, w niepełnym wymiarze czasu pracy (patrz. pkt. 1) 4. Przedsiębiorca określa to, czy jest mikrofirmą/MŚP wyłącznie na podstawie przycisku wyboru jednego z dwóch wariantów na formularzu dostępnym w bankowości elektronicznej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jeżeli firma na 31 grudnia 2019 r. zatrudnia 1 osobę w ramach stosunku pracy na 0,5 etatu i 2 osoby na umowę zlecenia (zgłoszone do ubezpieczeń społecznych), to na potrzeby ustalenia statusu mikrofirmy przedsiębiorca zatrudnia 1 pracownika. Przy założeniu, że jej roczny obrót lub suma bilansowa za 2019 rok nie przekracza kwoty 2 mln EUR, taka firma jest mikrofirmą. 2. Firma na 31 grudnia 2019 r. nie zatrudniała żadnego pracownika, ale zatrudniała 3 osoby na umowę zlecenia (zgłoszone do ubezpieczeń społecznych). Taka firma nie spełnia warunku zatrudniania co najmniej jednego pracownika, a więc nie jest mikrofirmą. 3. Jeżeli firma na 31 grudnia 2019 r. zatrudniała 6 osób w ramach stosunku pracy, każdą na pełen etat, i 6 osób na umowę zlecenia (zgłoszone do ubezpieczeń społecznych), to na potrzeby ustalenia statusu mikrofirmy przedsiębiorca zostanie zakwalifikowany jako mikrofirma (liczba pracowników, bez zleceniobiorców nie przekracza 9), przy założeniu, że jej roczny obrót lub suma bilansowa za 2019 rok nie przekracza kwoty 2 mln EUR. 	Mikrofirma, MŚP
Określanie liczby pracowników firmy na etapie: (i) ustalania wysokości subwencji dla mikrofirmy oraz (ii) umorzenia subwencji dla mikrofirmy/MŚP	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pracownikiem jest: (i) osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy (zgłoszona do ZUS z kodami ubezpieczenia: 0110, 0111, 0125, 0126) oraz (ii) osoba współpracująca z pracodawcą, niezależnie od formy prawnej (w szczególności na podstawie umów cywilnoprawnych, np. umowy zlecenia), zgłoszona do ubezpieczeń społecznych na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku o subwencję. 2. Przy wyliczania stanu zatrudnienia na potrzeby ustalenia wysokości subwencji dla mikrofirmy należy brać pod uwagę osoby zgłoszone do ubezpieczeń społecznych z kodami – 0411, 0417, 0426, 0428, 0200, 2241, 2242, 0511, 0545, 1240, 1211. 3. W przypadku ułamkowych etatów osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy należy zsumować ułamkowe części etatów. Wynik sumowania nie musi być liczbą całkowitą (czyli może wynieść np. 1,75 etatu). 4. Każda osoba współpracująca z pracodawcą traktowana jest jak jeden etat (niezależnie np. od liczby godzin na umowie zlecenia). 5. Każda osoba na urlopie macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim, wychowawczym traktowana jest jak jeden etat (dotyczy to również osób, które przed tymi urlopami były zatrudnione na część etatu). 6. UWAGA: Wypełniając formularz na stronie banku, należy całkowitą liczbę pracowników zaokrąglić w zawsze w górę, np. zatrudniając na etat 3,2 pracownika, należy wpisać cyfrę 4. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku o subwencję firma zatrudnia: (i) 3 osoby w ramach stosunku pracy na 0,5 etatu każda (z czego jedna przebywa na urlopie wychowawczym) oraz (ii) 2 osoby na umowę zlecenia zgłoszone przez pracodawcę do ubezpieczeń społecznych oraz jedną osobę na umowę o dzieło. W takim przypadku firma może ubiegać się o subwencję dla 4 osób (dwie osoby na 0,5 etatu, jedna osoba będąca na urlopie wychowawczym oraz dwie na umowie zlecenia) jako mikrofirma. W konsekwencji w przypadku takiej firmy wysokość subwencji będzie iloczynem liczby zatrudnionych (4) oraz bazowej kwoty subwencji (12.000 zł, 24.000 zł albo 36.000 zł – w zależności od spadku przychodów ze sprzedaży). 2. Liczba pracowników wyliczona na potrzeby ustalenia kwoty subwencji nie może być wyższa niż: (i) liczba pracowników na dzień 31 grudnia 2019 r. albo (ii) liczba pracowników na ostatni dzień miesiąca roku poprzedniego odpowiadającego nazwie miesiącowi, w którym firma składa wniosek o subwencję (wedle swobodnego wyboru firmy). Liczba pracowników z pkt (i) i (ii) jest wyliczana tak jak stan zatrudnienia na potrzeby wyliczenia kwoty subwencji przy mikrofirmie. 	Mikrofirma